

สวัสดิการของข้าราชการ

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการ (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (4) ค่าเช่าบ้าน (กรณีมีสิทธิเบิก) และ (5) ค่าสงเคราะห์ศพ และได้รับจากมหาวิทยาลัย คือ สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญ (กรณีเลือกรับบำนาญ) (1) บำเหน็จหรือบำนาญ และ (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (3) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (4) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (5) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิต)

สวัสดิการของลูกจ้างประจำ

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการ (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร และ (4) ค่าเช่าบ้าน (กรณีมีสิทธิเบิก) และได้รับจากมหาวิทยาลัย คือสิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการ (1) บำเหน็จหรือบำเหน็จรายเดือน และ (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ (กสจ.)

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและรับบำนาญ (กลุ่ม A)

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญ (1) บำนาญรายเดือน (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (3) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (4) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (5) ค่าเล่าเรียนบุตร และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ และได้รับจากมหาวิทยาลัย เป็น (1) ค่าเช่าบ้านจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน (กรณีเป็นผู้มีสิทธิเบิกก่อนเปลี่ยนสถานภาพ) (2) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (3) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิตจะได้ระบบราชการและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมกันแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน)

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญต่อเนื่องต่อไป (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) และ (4) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิต) และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน) (1) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มข. และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นสมาชิก กบข. (กลุ่ม B)

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการเสมือนข้าราชการบำนาญ (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (4) เงินสะสมในระบบ กบข. อัตรา 3% ของเงินเดือนเทียบเท่าราชการ และ (5) ค่าสงเคราะห์ศพ และได้รับจากมหาวิทยาลัย (1) ค่าเช่าบ้านจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน (กรณีเป็นผู้มีสิทธิเบิกก่อนเปลี่ยนสถานภาพ) (2) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (3) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิตจะได้ระบบราชการและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมกันแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน)

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการในฐานะข้าราชการบำนาญ (1) บำเหน็จหรือบำนาญรายเดือน (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (3) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (4) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (5) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิต) และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน) (1) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C)

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากระบบราชการ (1) บำเหน็จหรือบำเหน็จรายเดือน และ (2) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ และ (3) ค่าสงเคราะห์ศพ (จากกองทุนประกันสังคม) และได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน) เสมือนเป็นลูกจ้างประจำ (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเองและญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) (4) ค่าเช่าบ้าน (กรณีเป็นผู้มีสิทธิเบิกก่อนเปลี่ยนสถานภาพ) (5) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (6) ค่าสงเคราะห์ศพ (เมื่อเสียชีวิตจะได้จากกองทุนประกันสังคมและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน)

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากระบบราชการต่อเนื่องจากที่เคยได้รับขณะปฏิบัติงาน (1) บำเหน็จรายเดือน (กรณีเลือกรับบำเหน็จรายเดือน) และ (2) บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม (สปส.) และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (กองทุนสวัสดิการพนักงาน) (1) เงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้บรรจุตาม พ.ร.บ. มช. พ.ศ.2530 และ พ.ศ. 2551 (กลุ่ม D และกลุ่ม E)

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากกองทุนประกันสังคม (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และ (2) ค่าสงเคราะห์ศพ และได้รับจากมหาวิทยาลัย (ใช้เงินกองทุนสวัสดิการพนักงาน) (1) ค่ารักษาพยาบาลรวมญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) (4) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (5) ค่าสงเคราะห์ศพ (กรณีเสียชีวิตจะได้จากกองทุนประกันสังคมและจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน รวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน)

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากกองทุนประกันสังคม คือบำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (1) เงินออมและดอกเบี้ยในระบบเงินสะสม/สมทบ และ/หรือเงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน (ใช้เงินกองทุนสวัสดิการพนักงาน)

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้ที่จ้างจากเงินรายได้ของส่วนงาน (กลุ่ม F)

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากกองทุนประกันสังคม (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และ (2) ค่าสงเคราะห์ศพ และได้รับจากมหาวิทยาลัย (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) (1) ค่ารักษาพยาบาลรวมญาติสายตรง (2) ค่าตรวจสุขภาพประจำปีของตนเอง (3) ค่าเล่าเรียนบุตร (ถ้ามีบุตร) (4) สิทธิการขอรับการจัดสรรบ้านพักของมหาวิทยาลัย และ (5) ค่าสงเคราะห์ศพ (กรณีเสียชีวิตจะได้จากกองทุนประกันสังคมและจากเงินรายได้ของส่วนงาน รวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน)

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากกองทุนประกันสังคม คือ บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม และได้รับจากมหาวิทยาลัย (1) เงินออมและดอกเบี้ยในระบบเงินสะสม/สมทบ หรือเงินออมและผลประโยชน์ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มช. (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) และ (2) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน)

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (ส่วนงาน)

1. ขณะปฏิบัติงาน ได้รับจากกองทุนประกันสังคม (1) ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และ (2) ค่าสงเคราะห์ศพ และอยู่ในระหว่างหารือกับหัวหน้าส่วนงานในความเป็นไปได้ที่จะปรับปรุงระบบสวัสดิการให้ได้รับเพิ่มเติมจากที่ได้รับปัจจุบัน

2. เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงาน จะได้รับจากกองทุนประกันสังคม คือ (1) บำนาญจากระบบกองทุนประกันสังคม และจะได้รับจากมหาวิทยาลัย (1) เงินออมและดอกเบี้ยในระบบเงินสะสม/สมทบ (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) และ (2) อยู่ในระหว่างแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีสิทธิออมเงินในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มข. เพื่อจะได้มีสิทธิในเงินสะสม/สมทบ (ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน) และอยู่ในระหว่างพิจารณากำหนดรูปแบบสวัสดิการ