

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประเภทประจำ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“กองทุนสวัสดิการ” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



๕.๑ เบี้ยประชุม

๕.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาหรือปฏิบัติงานในวันหยุด

๕.๓ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงานปกติ

๕.๔ ค่าตอบแทนอื่นๆ

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยให้คำนึงถึงความประหยัด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน หรือ การบริหารงานด้วย

### หมวด ๓

#### สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อสนับสนุน การจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเงินที่ได้รับอุดหนุนจากรัฐส่วนหนึ่งและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอีกส่วนหนึ่งมาตั้งเป็นกองทุนและอาจหักเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสมทบเป็นรายเดือน และให้มีคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้บริหารและรับผิดชอบกองทุนสวัสดิการ

คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ นอกจากที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการใด และภายใต้เงื่อนไขใด ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการดังนี้

๑๓.๑ ค่ารักษาพยาบาล

๑๓.๒ ค่าสงเคราะห์ศพ

๑๓.๓ อื่นๆ

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง ดังนี้

๑๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่ว่าจะ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.) ต่อไปหรือไม่ก็ตาม ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายดังกล่าว

๑๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญ โดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

สำหรับสิทธิและสวัสดิการที่ไม่มีสิทธิได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หากเคยได้รับสิทธิในฐานะข้าราชการหรือในฐานะลูกจ้างประจำ ให้ได้รับสวัสดิการในส่วนนี้จากกองทุนสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

๑๔.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๔.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๔.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ส่วนงานจ้างจากเงินรายได้ของส่วนงานให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สำหรับเงินที่ต้องจ่ายสมทบให้จ่ายจากส่วนงาน ทั้งนี้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย ดังนี้

๑๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากข้อ ๑๕.๑ ต้องให้กลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา ใช้สิทธิรับสวัสดิการของกลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา เช่น สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น ก่อนที่จะใช้สิทธิตามข้อบังคับนี้

สำหรับสิทธิและสวัสดิการส่วนที่ไม่มีสิทธิได้รับนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้ได้รับสิทธิและสวัสดิการในส่วนนั้นจากกองทุนสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บุคคลผู้ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้แสดงเจตนาไว้ให้เป็นผู้ได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพหรือเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในอัตราเท่ากับสิทธิของข้าราชการ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ได้แสดงเจตนาไว้ หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้กลุ่มสมรสหรือทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพหรือเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรมดังกล่าว

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๑๔.๑ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กลุ่มสมรสหรือทายาทของผู้นั้นได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพจากกองทุนสวัสดิการตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและให้ทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ และข้อ ๑๔.๒ นอกจากสวัสดิการตามข้อ ๑๔ , ๑๕ , ๑๖ และข้อ ๑๗ แล้ว อาจมีสิทธิได้รับสวัสดิการอื่น ดังนี้

๑๘.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ หากมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้านอยู่เดิม ให้ได้รับในอัตราเท่ากับสิทธิของข้าราชการ โดยเบิกจากกองทุนสวัสดิการ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตร และค่าช่วยเหลือบุตร ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

๑๘.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๒ มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนของบุตร และค่าช่วยเหลือบุตร ตามอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจากกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตร ค่าเล่าเรียนของบุตร หรืออื่นๆ จากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีสิทธิขอรับสวัสดิการดังกล่าวจากมหาวิทยาลัยเฉพาะส่วนที่เกินกว่าสิทธิที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะได้รับจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นนั้นเท่านั้น

ข้อ ๒๐ มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือสวัสดิการอื่นเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ดร. วิมล

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

