



บันทึกข้อความ

| |
|----------------------|
| คณะเภสัชศาสตร์ |
| มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| วันที่ 28.5.1 |
| วันที่ 7 ส.ย. 2559 |
| ปีครุศักราช 13:00น. |

ส่วนงาน

สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล โทร. ๕๓๑๑๑, ๕๓๓๑๒

๑๒๐๒๒๓๔

ที่ ศธ ๖๓๙๒(๔)/ว.๑๐๒๒

วันที่

๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การอุทธรณ์ และกระบวนการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอแจ้งให้ส่วนงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://hrmd.oop.cmu.ac.th> (ประกาศ/ระเบียบ/หลักเกณฑ์) ดังนี้.-

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องเรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอชี้แจงให้ส่วนงานได้ทราบดังนี้.-

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ส่วนงานนำผลการประเมินครั้งที่ ๑ (ผลงานช่วงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) และครั้งที่ ๒ (ผลงานช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) มารวมกันเป็นครั้งเดียว

๒) การประเมินครั้งที่ ๒ (ผลงานช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) ตามหลักเกณฑ์ประเมินใหม่ดังกล่าวข้างต้น มีการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จึงอนุโลมให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้จัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (TOR) ไว้ สำหรับรอบการขึ้นเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่เนื่องจากอยู่ในระหว่างการปรับปรุงระบบการประเมินในระบบ CMU-HR ซึ่งยังไม่สามารถประเมินในระบบได้ ดังนั้น จึงให้ส่วนงานประเมินในแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศดังกล่าวก่อน ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานจะมีผลต่อการขึ้นเงินเดือนประจำปีและการพัฒนาบุคคล ดังนั้น จึงขอให้ส่วนงานเก็บเอกสารการประเมินไว้ด้วย

๓) ขอเชิญเลขานุการส่วนงาน และเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เข้าร่วมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม มล.ปิ่น มาลากุล อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติกรแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่